

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
АКАДЕМИЯ КАЙНАР**

Рассмотрено и утверждено на заседании
Ученого Совета Академии «Кайнар»
Протокол № 46/14 от « 30 » 05 2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор Академии «Кайнар»

Омаров Е.С.
« 30 » 05 2022 г.



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «7М04103-Менеджмент» (Профильное направление)
Направление подготовки: 7М041-Бизнес и управление»
Кафедра «Экономика и бизнес»**

Алматы 2022

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Образовательная программа «7М04103-Менеджмент» (профильная) разработана в соответствии с п. 2 статьи 43-1 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании», Государственным общеобязательным стандартом послевузовского образования, утвержденным Постановлением Правительства РК от 18 октября 2018 года № 604 и внесенными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 5 мая 2020 года № 182 изменениями и дополнениями, Типовыми правилами деятельности организаций образования соответствующих типов (Приказ МОН РК № 595 от 30 октября 2018 г.), Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения (с изменениями и дополнениями), утвержденными Приказом МОН РК № 563 от 12 октября 2018 г.

Образовательная программа магистратуры «7М04103-Менеджмент» (профильная) разработана с учетом потребностей рынка труда, ожидания работодателей, потребностей и интересов магистрантов и определяет требования к содержанию образования с ориентиром на результаты обучения, максимальному объему учебной нагрузки обучающихся, уровню подготовки обучающихся и сроку обучения.

Основными принципами академической честности являются:

- 1) обеспечение академической честности как основной институциональной ценности, формирующей честность и взаимоуважение в академической работе;
- 2) утверждение справедливых и объективных правил академической честности, направленных на формирование высоких этических ценностей;
- 3) обеспечение последовательной и непрерывной траектории обучения обучающегося путем определения четкого механизма и процедуры перезачета кредитов обучающегося на основе верифицируемых транскриптов других образовательных организаций;
- 4) проявление уважения преподавателем к своим обучающимся как наставника, способствующего формированию академической культуры;
- 5) поощрение и стимулирование участников образовательного процесса за продвижение и защиту академической честности;
- 6) определение преподавателем четкой политики дисциплины, ожидаемых требований от обучающегося;
- 7) определение преподавателем политики четких параметров оценивания учебных достижений обучающихся;
- 8) принятие в соответствии с законодательством Республики Казахстан мер за нарушение принципов академической честности;
- 9) создание академической среды, оказывающей образовательную, социальную и психологическую поддержку обучающимся и позволяющей недопущение проявления академической нечестности.

ОП представляет собой описание ключевых компетенций выпускников, уровня их подготовленности и готовности к выполнению конкретных профессиональных функций и нацелена на подготовку научных и научно-педагогических кадров для ВУЗов и научных организаций, обладающих углубленной научно-педагогической и исследовательской подготовкой.

Образовательная программа «7М04103-Менеджмент» (профильная), в соответствии с требованиями к уровню подготовки магистрантов Дублинских дескрипторов второго уровня послевузовского образования (магистратура) отражает освоенные компетенции, выраженные в достигнутых результатах обучения. Результаты обучения формируются как на уровне всей образовательной программы, так и на уровне отдельных модулей или учебной дисциплины и характеризуют способности обучающегося:

- 1) демонстрировать развивающиеся знания и понимание в изучаемой области, основанные на передовых знаниях этой области, при разработке и (или) применении идей в контексте исследования;
- 2) применять на профессиональном уровне свои знания, понимание и способности для решения проблем в новой среде, в более широком междисциплинарном контексте;

3) осуществлять сбор и интерпретацию информации для формирования суждений с учетом социальных, этических и научных соображений;

4) четко и недвусмысленно сообщать информацию, идеи, выводы, проблемы и решения, как специалистам, так и неспециалистам;

5) навыки обучения, необходимые для самостоятельного продолжения дальнейшего обучения в изучаемой области.

Планирование содержания образования, способа организации и проведения учебного процесса осуществляется Академией на основе кредитной технологии обучения.

Образовательная программа (ОП) разработана как совокупность и последовательность учебных модулей на весь период обучения и направлена на овладение компетенциями, необходимыми для присвоения квалификации «магистр экономика наук» по ОП «7М04103-Менеджмент». Применение модулей является основополагающим направлением в процессе усовершенствования образовательных программ и достижения доступности методик обучения.

Образовательная программа позволяет освоить обучающимся систему предметных, межпредметных, психолого-педагогических и методических знаний, демонстрировать знания и понимание в области экономики, применять эти знания и понимание на профессиональном уровне

Содержание образовательной программы магистратуры состоит из:

- теоретического обучения, включающего изучение циклов базовых и профилирующих дисциплин;
- практической подготовки магистрантов: различные виды практик, научных или профессиональных стажировок;
- научно-исследовательской работы, включающую выполнение магистерской диссертации;
- итоговой аттестации.

Содержание образовательной программы состоит из дисциплин циклов – базовых дисциплин (далее – БД) и профилирующих дисциплин (далее – ПД), в которые включены дисциплины вузовского компонента (далее – ВК) и компонента по выбору (далее – КВ). Перечень дисциплин вузовского компонента и компонента по выбору определяется Академией.

Объем цикла БД составляет от общего объема образовательной программы магистратуры 10 академических кредитов.

Из них 6 академических кредитов отводится на ВК. Объем цикла ПД составляет 25 академических кредитов от общего объема образовательной программы. Вузовский компонент цикла БД включает дисциплины «Иностранный язык (профессиональный)», «Психология управления». «Менеджмент»

Программы дисциплин и модулей, как правило, имеют междисциплинарный и мультидисциплинарный характер, обеспечивающий подготовку кадров на стыке ряда областей знаний.

Образовательная программа профильной магистратуры включает один вид практик, которые проводятся параллельно с теоретическим обучением.

- производственную в цикле ПД – по месту выполнения диссертации.

Производственная практика магистранта проводится с целью закрепления теоретических знаний, полученных в процессе обучения, приобретения практических навыков, компетенций и опыта профессиональной деятельности по обучаемой специальности, а также освоения передового опыта, определяется темой диссертационного исследования.

В рамках экспериментально-исследовательской работы магистранта (далее – «ЭИРМ») индивидуальным планом работы магистранта для ознакомления с инновационными технологиями и новыми видами производств предусмотрено обязательное прохождение научной стажировки в научных организациях и (или) организациях соответствующих отраслей или сфер деятельности.

Заключительным итогом экспериментально-исследовательской работы магистранта является магистерская диссертация (проект). Основные результаты магистерской диссертации представляются не менее, чем в одной публикации и (или) одном выступлении на научно-практической конференции. Академия оказывает содействие магистранту в публикации результатов исследования.

Итоговая аттестация. Целью итоговой аттестации является оценка достигнутых результатов обучения и освоенных компетенций по завершению изучения образовательной программы магистратуры. Итоговая аттестация составляет не менее 12 академических кредитов в общем объеме образовательной программы магистратуры научно-педагогического направления и проводится в форме написания и защиты магистерской диссертации (проекта).

На основании ОП «7М04103-Менеджмент» (профильная), отражающей результаты обучения разрабатываются учебные планы (рабочие учебные планы, индивидуальные учебные планы магистрантов) и рабочие учебные программы по дисциплинам (силлабусы).

Основным критерием завершенности обучения по ОП «7М04103-Менеджмент» (профильная) является освоение обучающимся не менее 60 академических кредитов за весь период обучения, включая все виды учебной и научной деятельности магистранта.

Лицам, завершившим обучение по ОП- «7М04103-Менеджмент» (профильная)» и успешно прошедшим итоговую аттестацию, присуждается квалификация Магистр бизнеса и управления по ОП «7М04103-Менеджмент» и выдается диплом о послевузовском образовании с приложением (транскрипт), дополнительно выпускнику бесплатно выдается общеевропейское приложение к диплому (DiplomaSupplement(диплома саплэмент)

Результаты обучения (общие компетенции). Результаты обучения Магистр бизнеса и управления по ОП «7М04103-Менеджмент» (7-й квалификационный уровень НРК) представлены в Паспорте образовательной программы.

Модель выпускника ОП 7М04103 Менеджмент (профильное направление)

Наименование проф. стандарта	Вид профессиональной деятельности	Трудовые функции	Квалификационные требования	Наименования должностей	Уровень квалификации
95. Управление малой (средней) фирмой	Обеспечение эффективного функционирования малой (средней) фирмы	Определение политики и стратегии деятельности фирмы	Умения и навыки 1. Формулировать перечень целей и задач тактического и стратегического характера по вверенным подразделениям. 2. Рассчитывать показатели результатов и стратегические индикаторы деятельности фирмы. 3. Обеспечивать эффективное распределение полномочий и ответственности между вверенными подразделениями фирмы. 4. Обеспечивать эффективное взаимодействие между вверенными подразделениями фирмы.	Менеджер (общий профиль)	Магистратура 7 Уровень НРК 7 уровень ОРК

			<p>5.Эффективно использовать знания и навыки персонала фирмы для достижения поставленных тактических и стратегических целей и задач.</p> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Программные и стратегические нормативно-правовые акты. 2.Методология и современные методики стратегического планирования деятельности фирмы. 3.Механизмы достижения поставленных целей и задач. 4. Особенности структуры организации. 5.Профиль, специализации и уровень накопленных знаний и умений ключевых специалистов фирмы 		
		<p>Обеспечение соблюдения законности в деятельности фирмы и осуществлении ее хозяйственно-экономических связей</p>	<p>Умения и навыки</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Следить за договорной и финансовой дисциплиной во вверенных подразделениях фирмы. 2.Регулировать социально-трудовые отношения во вверенных подразделениях фирмы. 3.Обеспечивать заключение договоров и совершение сделок, операций со сторонними организациями или другими юридическими лицами. 4. Издавать распоряжения. 5. Представлять фирму на деловых встречах. <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Действующее в Республике Казахстан гражданское, административное, налоговое, трудовое и уголовное законодательство, регламентирующее деятельность фирмы. 2. Формальные и неформальные нормы и правила, регламентирующие деятельность 		

			<p>фирмы, не входящие в действующее законодательство</p> <p>3. Особенности деятельности конкурентов и контрагентов.</p> <p>4. Потребности фирмы в формировании новых договорных отношений и в целесообразности сохранения действующих.</p> <p>5. Особенности юридического сопровождения договорных отношений внутри фирмы.</p> <p>6. Протокол деловых встреч и переписки</p>		
		Использование передовых техники и технологий	<p>Умения и навыки</p> <p>1. Обеспечивать соответствие качества продукции действующим стандартам качества во вверенных подразделениях фирмы.</p> <p>2. Обеспечивать наладку и внедрение в деятельность фирмы новых видов техники и технологий, прогрессивных форм управления и организации труда.</p> <p>3. Участвовать в разработке (при отсутствии) стандартов качества продукции и процедур.</p> <p>4. Осуществлять отбор сотрудников для материального стимулирования.</p> <p>2. Обеспечивать эффективное нематериальное поощрение сотрудников.</p> <p>3. Осуществлять отбор сотрудников, не выполняющих свои трудовые функции на требуемом уровне, для наказания.</p> <p>4. Отбирать и предлагать сотрудников для занятия вакансий.</p> <p>Формировать бизнес-планы.</p> <p>5. Формировать и исполнять бюджет фирмы в соответствии со стратегией развития.</p> <p>6. Обеспечивать выполнение бизнес-планов</p>		

			<p>и бюджета фирмы во вверенных подразделениях</p> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Действующие в Республике Казахстан, ЕАЭС и странах нахождения фирм-партнеров стандарты качества продукции (ГОСТы, ТУ и проч.). 2. Действующие системы обеспечения качества. 3. Ключевые производители техники, технологический уровень фирм-конкуренентов и фирм-партнеров. 4. Современные методы управления и организации эффективных трудовых отношений. 5. Современные методы позитивной и негативной мотивации персонала. 6. Современные методы бизнес-планирования. 7. Современные методы бюджетирования, ориентированного на результат. 8. Механизмы достижения текущих плановых показателей. 		
		Соблюдение принципов социального партнерства	<p>Умения и навыки</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Следить за соблюдением трудовой и производственной дисциплины. 2. Обеспечивать соблюдение норм и правил охраны труда и техники безопасности во вверенных подразделениях. <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Действующее в Республике Казахстан трудовое законодательство. 2. Нормы и правила охраны труда и техники безопасности. 		

Ключевые компетенции выпускника ОП 7М04103 «Менеджмент» отражены в следующей таблице:

Общие компетенции	
Общая образованность	
ОК-1	Способность разбираться в проблемах становления и развития независимой государственности, роли Казахстана и его месте в международном сообществе
ОК-2	Способность применять современные информационные и компьютерные технологии для сбора, обработки и анализа финансово-экономической информации
ОК-3	Способность применять методы проведения прикладных научных исследований, анализа и обработки их результатов
ОК-4	Способность ориентироваться в политических, социальных и экономических процессах
ОК-5	Способность излагать свою мысль и переводить статьи и документацию на казахском, русском и иностранных языках
ОК-6	Способность к деловому общению и профессиональной коммуникации
ОК-7	Способность адекватно воспринимать и анализировать информацию, поступающую из различных информационных ресурсов
ОК-8	Способность применять для анализа и обработки данных базовые компьютерные программы, разбираться в новых технологиях
Социально-этические компетенции	
ОК-9	Способность понимать мировоззренческие, социально- и лично- значимые проблемы
ОК-10	Способность выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета
ОК-11	Способность работать в коллективе
ОК-12	Способность толерантно воспринимать социальные, культурные, конфессиональные и иные различия
ОК-13	Способность предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности
Общепрофессиональные компетенции	
ОПК-1	Способность грамотно применять законодательно-нормативные и правовые акты, регламентирующие профессиональную деятельность
ОПК-2	Способность анализировать и обрабатывать результаты расчетов и делать обосновать полученные выводы
ОПК-3	Способность применять инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач
ОПК-4	Способность управлять человеческими ресурсами, планировать и осуществлять мероприятия по их реализации
ОПК-5	Способность осуществлять деловую коммуникацию, вести переговоры и совещания
Профессиональные компетенции	
Организационно-управленческая деятельность	
ПК-1	Способность принимать организационно-управленческие решения
ПК-2	Способность упреждать возникновение конфликтных ситуаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде
ПК-3	Способность применения навыков стратегического анализа в разработке стратегии организации, направленной на совершенствование конкурентоспособности организации

ПК-4	Способность анализировать риски в процессе принятия решений об инвестировании инновационных проектов
ПК-5	Способность участвовать в управлении проектом
ПК-6	Способность анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей
Предпринимательская деятельность	
ПК-7	Способность овладеть основами экономических знаний, иметь научные представления о финансах, менеджменте, маркетинге, микро- и макроэкономических явлениях
ПК-8	Способность знать и понимать методы государственного регулирования экономики, роль государственного сектора в экономике
ПК-9	Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности
ПК-10	Способность проводить анализ экономической деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений
ПК-11	Способность разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов и т.п.)
ПК-12	Способность оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений
Информационно-аналитическая деятельность	
ПК-13	Способность принимать решения для эффективного функционирования организации, исходя из макроэкономической среды
ПК-14	Способность анализировать показатели баз данных, принимать управленческие решения и составлять прогнозы на основе анализа экономической деятельности организации
ПК-15	Способность оценки конкурентоспособности предприятия и выхода его на мировой рынок
ПК-16	Способность моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций
ПК-17	Способность анализировать финансовую отчетность и принимать обоснованные инвестиционные, кредитные и финансовые решения
Специальные компетенции	
Научно-исследовательская деятельность	
СК-1	Способность анализировать научную информацию, отечественный и зарубежный опыт по тематике исследования
СК-2	Способность проводить прикладные научные исследования, анализировать и обрабатывать их результаты
СК-3	Способность обобщать и формулировать выводы по теме исследования, готовить отчеты по результатам выполненных исследований
СК-4	Способность четко выражать свою мысль посредством публикаций в научных изданиях, уметь выступать на конференциях с научными докладами
СК-5	Способность обосновать и отстаивать научную точку зрения, находить компромиссные решения
Профессионально-специализированные компетенции	
СК-6	Способность применять современные методы исследования, программно-аналитические и экономические расчеты при осуществлении профессиональной деятельности
СК-7	Способность предупреждать возникновение возможных рисков, осуществлять мероприятия по их снижению

СК-8	Способность оценивать эффективность использования экономических и финансовых ресурсов, степень состоятельности предприятия
СК-9	Способность применять современные информационные и компьютерные технологии для сбора, обработки и анализа финансово-экономической деятельности
СК-10	Способность осуществлять анализ доходности и рисков предприятий и учитывать его результаты при формировании стратегии поведения

**ПАСПОРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
7М04103–Менеджмент**

№	Название поля	Примечание
1	Код ОП	7М04103
2	Код и классификация области образования	7М04 - Бизнес, управление и право
3	Код и классификация направлений подготовки	7М041–Бизнес и управление
4	Группа образовательных программ	7М041 Менеджмент и управление
5	Код и наименование ОП	7М04103–Менеджмент
6	Вид ОП	Действующая
7	Уровень по НРК	7
8	Уровень по ОРК	7
9	Присуждаемая квалификация	Магистр бизнеса и управления по ОП 7М04103 - Менеджмент
10	Общий объем кредитов	60
11	Отличительные особенности	Нет
12	Цель ОП	Подготовка специалиста, имеющего представление об экономических законах рыночной экономики и формах их проявления; процессах глобализации и интернализации, происходящих в современном мире; об основных научно управленческих; имеющего знания о фундаментальных основах всех функциональных направлений управленческой деятельности на уровне предприятия; основных подходах к управлению и содержанию планирования, организации производства, инвестиционной и инновационной деятельности;
13	Наличие приложения к лицензии по направлению подготовки кадров	KZ11LAA00003786 от 10декабря 2014 г., номер приложения 028 от 28 марта 2019 г.
14	Наличие аккредитации ОП (наименование аккредитационного органа, срок действия аккредитации)	-

15	Результаты обучения	<p>ON1 Знание о философских и научных картинах мира, формах человеческого сознания и особенностях его проявления в современном обществе, о соотношении духовных и материальных ценностей, их роли в жизнедеятельности человека, общества. Знания о роли науки и научного познания, его структуре, формах и методах, социальных и этических проблемах, связанных с развитием и использованием достижений науки, техники и технологии.</p> <p>ON2 Знания об условиях формирования личности, ее свободы и ответственности за сохранение жизни, культуры, окружающей среды.</p> <p>ON3 Знание закономерностей общения, социально-психологических феноменов группы и общества, путей социальной адаптации личности. Владение устной и письменной коммуникацией, в том числе иноязычной.</p> <p>ON4 Умение руководствоваться этическими и правовыми нормами отношений к человеку, обществу, окружающей среде. Умение адекватно ориентироваться в различных социальных ситуациях и работать в команде.</p> <p>ON5 Умение планировать и организовывать свою работу. Умение принимать решения и оценивать их эффективность.</p> <p>ON6 Владение факторами, влияющими на технико-экономическую эффективность производства. Способность интегрировать знания и справляться со сложными вопросами организации логистических и иных процессов на предприятии.</p> <p>ON7 Умение управлять людьми и их действиями с учетом их возможностей, способностей и мотивации.</p> <p>ON8 Умение применять современные методики в области экономического анализа деятельности предприятия. Умение разрабатывать несколько вариантов в бизнес-планировании инновационных проектов.</p> <p>ON9 Способность применять свои знания при формировании стратегии управления предприятием и повышении его конкурентоспособности. Владение навыками организации трудовых ресурсов и обеспечения эффективности занятости в производственной сфере.</p> <p>ON10 Умение адаптироваться к условиям смены социальных, экономических, профессиональных ролей специалиста, обусловленных реальными условиями производства, продвижению по служебной иерархии, переводу в другие регионы, а также к смене профессии. Применение навыков в решении вопросов интеграции предпринимательских организаций на мировом рынке.</p>
16	Сведения о дисциплинах	Сведения о дисциплинах представлены в Матрице достижимости формируемых результатов обучения по образовательной программе

**Матрица достижимости формируемых результатов обучения по образовательной программе
с помощью учебных дисциплин**

№	Наименование дисциплины	Краткое описание дисциплины	Кредиты	Формируемые результаты обучения (коды)										
				ON 1	ON 2	ON 3	ON 4	ON 5	ON 6	ON 7	ON 8	ON 9	ON 10	
Цикл базовых дисциплин (10) Вузовский компонент (6)														
1	Иностранный язык (проф)	Изучает основные разделы иностранного языка, его специфику. Приобщая к иной культуре, истории, литературе, повышает интеллектуальное развитие обучающегося. Совершенствует произношение языка, навыки устного общения. Способствует изучению новых информационных технологий своевременно, применяя интернет-ресурсы. Совершенствует навыки использования иностранного языка не только в устной, но и письменной форме.	2			+								
2	Менеджмент	Дисциплина изучает комплекс знаний об управлении, выработке конкретных навыков осуществления различных видов управленческой деятельности, анализа систем управления и их проектирования. Студенты научатся прогнозировать возможные варианты развития событий и в соответствии с этим разрабатывать стратегию и тактику функционирования; овладеют навыками правильной формулировки целей и задач.	2				+	+		+				+
3	Психология управления	Дисциплина дает представление об основах современной психологии. Магистрант сможет правильно пользоваться широким набором коммуникативных приемов и техник, психологически грамотно организовывать индивидуальную деятельность, межличностное и межгрупповое взаимодействие людей, овладеет навыками использования различных видов социально-психологического воздействия в процессе повседневного общения и взаимодействия с людьми.	2				+			+				

Цикл базовых дисциплин (10)													
Компонент по выбору (4)													
1	Экономика малого и среднего бизнеса	Дисциплина раскрывает роль малого и среднего бизнеса в современной экономике; организацию собственного дела; внутрифирменное планирование; финансирование деятельности малых и средних предприятий; планирование и контроль на предприятиях, внедрение инноваций и развитие конкурентных преимуществ на предприятиях.	4					+	+	+	+	+	+
2	Экономика корпораций	Предметом изучения курса «Экономика корпораций» выступают производство, описание и объяснение всей хозяйственной деятельности коммерческой организации (корпорации). На основе познания закономерностей производственного процесса возникает возможность разработать хозяйственные методы реализации практических целей.						+	+	+	+	+	+
		Матрица РО	10	4	5	3	3	4	1	0	1	1	2
Цикл профилирующих дисциплин (25)													
Вузовский компонент (12)													
1	Управление инновациями	Курс направлен на формирование базовых знаний необходимых для разработки и внедрения современных систем управления инновационными процессами, он позволяет выработать умения и навыки принятия управленческих решений в области обоснования и оценки эффективности функционирования систем управления инновационными процессами с целью повышения уровня конкурентоспособности и эффективности деятельности организации, создать и осуществить инновационные проекты в соответствии с разработанным планом реорганизации производственно-технологической деятельности организации, оценить и применять соответствующие методы внедрения новой продукции, оценить уровень эффективности разработанных инновационных проектов.	4					+	+	+	+	+	+
2	Управление	Целью освоения дисциплины «Управление проектами»	4					+	+	+	+	+	+

	проектами	является формирование у магистрантов комплексных теоретических и прикладных знаний по вопросам управления проектами и создании методической основы формирования профессиональных компетенций в области проектного менеджмента; овладение знаниями по организации работы команды проекта для осуществления конкретных проектов; изучение видов эффективности инвестиционных проектов, методов анализа и оценки их коммерческой эффективности и исследование особенностей оценки эффективности проектов с учетом факторов риска и неопределенности.																		
3	Производственная практика	Формирует ключевые компетенции, направленные на подготовку к выполнению исследовательской, организационно-управленческой, расчетно-проектной, экономической, аналитической работы. Определяет стратегию финансово-кредитной политики компании и вырабатывает механизмы ее реализации, овладение навыками организации финансовых взаимосвязей, планирования, бюджетирования, прогнозирования финансово-экономических процессов.	4																	
			12																	
Цикл профилирующих дисциплин (25)																				
Компонент по выбору (13)																				
1	Логистический менеджмент	Изучаются организационные формы и экономические методы логистического управления товародвижением, методы и средства его информационного и кадрового обеспечения, технические средства управления призваны максимально сократить совокупные затраты на всех стадиях хранения и передвижения товаров.	5																	
2	Налоговый менеджмент	Дисциплина изучает сущность и порядок расчетов налогов, принципы построения и элементы налоговых систем, действующее налоговое законодательство Казахстана, нормативные акты, регулирующие отношения организации и государства в области налогообложения. На основе применения методов анализа и синтеза, а также системного анализа студент																		

		научится составлять налоговую отчетность, формировать бухгалтерские проводки по начислению и перечислению налогов и сборов в бюджеты различных уровней																		
3	Приоритеты индустриально-инновационного развития Республики Казахстан	Дисциплина знакомит магистрантов с особенностями и тенденциями формирования национальной экономики Казахстана с позиции интеграционных процессов экономических систем мировой экономики в условиях глобализации.	4						+						+	+	+			
4	Перспективы социально-экономического развития РК	Дисциплина изучает сущность и направленность системы планирования, систему долгосрочного планирования социально-экономического развития национальной экономики, особенности перспективного, стратегического и текущего планирования социально-экономического развития Республики Казахстан, концепции и стратегии перехода экономики Казахстана к технико-инновационно-сервисному типу развития, методику оценки среднесрочных прогнозов развития экономики Республики Казахстан.							+	+						+	+			
5	Риск -менеджмент в организации	Курс изучает систему управления риском и финансовыми отношениями, возникающими в процессе управления, различные методы управления риском. Снижение величины риска осуществляется через различные финансовые методы: диверсификацию, лимитирование, самострахование, страхование и др. В ходе курса также изучаются методы выявления риска, методы оценки риска, финансирование и страхование риска, изучается оценка эффективности методов управления рисками.	4						+						+	+	+			
6	Управление рисками	Курс «Управление рисками» имеет своей целью: дать представление об основах моделирования экономических процессов в условиях риска, способствовать приобретению навыков в определении оптимальных стратегий в ситуациях, связанных с риском на основе использования экономико-							+						+	+	+			

		математических методов. Предполагаемый курс способствует трансформации уже полученных экономических знаний, ориентированных, в основном, на детерминированные экономические процессы в направлении осознания роли стохастических факторов в экономической теории и практике.											
		Матрица РО		0	3	3	1	5	10	7	2	6	6
Итоговая аттестация													
1	ЭИР магистранта, включая выполнение магистерской диссертации	ЭИР позволяет магистрантам ознакомиться с современными методологическими принципами и подходами к написанию научной работы, а также формирует у них навыки подготовки, написания, оформления и представления научных работ и владение основными методами научного познания и возможностями их практического применения в написании научной работы.	13	+			+	+	+		+	+	+
2	Итоговая аттестация	Магистерская работа является самостоятельно написанным магистрантом научным исследованием, посвященным актуальным экономическим проблемам современного развития общества, содержит теоретическое обоснование выбранной темы исследования, анализ финансовых и экономических показателей, выводы и рекомендации о перспективах развития исследуемых предприятий производственной и финансовой сфер, государственных организаций и структур, а также компаний и фирм различных форм собственности	12	+			+	+	+		+	+	+
		Матрица РО											
			Кредиты	О1	О2	О3	О4	О5	О6	О7	О8	О9	О10
		БД ВК+КВ	10	4	5	3	3	4	1	0	1	1	2
		ПД ВК+КВ	25	0	3	3	1	5	10	7	2	6	6
		ЭИРМ	13										
		ИА	12										
		Всего	60	67									

1. Модуль общеобязательных дисциплин

Название модуля и шифр	Психология и экономика МБД-1
Тип модуля	Цикл базовых дисциплин (БД) из них: вузовский компонент (ВК) и компонент по выбору (КВ)
Содержание модуля (дисциплины)	Иностранный язык (проф), Менеджмент, Психология управления, Экономика малого и среднего бизнеса, Экономика корпораций
Количество академических часов	300 академических часов
Количество академических кредитов	10 академических кредитов
Форма обучения	Очная
Семестр	1
Описание модуля	Углубление международной интеграции в условиях глобального информационного пространства и необходимость комплексной и разносторонней модернизации страны требует от современного магистранта активного владения иностранным языком. В процессе изучения дисциплины решаются следующие основные задачи: - формирование социокультурной компетенции и поведенческих стереотипов, необходимых для успешной адаптации магистранта на рынке труда; - развитие у студентов умения самостоятельно приобретать знания для осуществления бытовой и профессиональной коммуникации на иностранном языке – повышение уровня учебной автономии, способности к самообразованию, к работе с мультимедийными программами, электронными словарями, иноязычными ресурсами сети Интернет. В процессе освоения магистрант изучает психологические аспекты деятельности человека, группы и организации в целом, планирование, организацию, мотивацию и контроль организации. Основными задачами дисциплины являются: - приобретение теоретических знаний и практических навыков в анализе актуальных вопросов маркетинга.
Осваиваемые компетенции	ОК-6 Способность к деловому общению и профессиональной коммуникации; ОК-12 Способность толерантно воспринимать социальные, культурные, конфессиональные и иные различия; ОПК-4 Способность управлять человеческими ресурсами, планировать и осуществлять мероприятия по их реализации; ПК-12 Способность упреждать возникновение конфликтных ситуаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде; ПК-7 Способность овладеть основами экономических знаний, иметь научные представления о финансах, менеджменте, маркетинге, микро- и макроэкономических явлениях

2. Модуль Инновационное управление

Название модуля и шифр	Инновационное управление МПД-2
Тип модуля	Цикл профилирующих дисциплин (ПД) из них: вузовский компонент (ВК) и компонент по выбору (КВ)
Содержание модуля (дисциплины)	Управление инновациями, Управление проектами, Производственная практика
Количество академических часов	360 академических часов
Количество академических кредитов	12 академических кредитов
Форма обучения	Очная
Семестр	1,2
Описание модуля	Изучение этого модуля ставит перед собой цель помочь магистрантам освоить практические навыки принятия управленческих решений и анализа производственных ситуаций. Задачи курса: дать комплексное представление о процессе стратегического управления, ключевых управленческих компетенциях; ознакомить с инструментами анализа, функциями, методами и принципами стратегического менеджмента. Изучение модуля дает возможность формированию у магистрантов современных фундаментальных знаний в области методологии и методики управления финансовой деятельностью коммерческой организации; в реальном секторе.
Осваиваемые компетенции	ПК-1.Способность разработки инновационных бизнес-планов, инвестиционных проектов, оценивать социально-экономическую их эффективность с учетом фактора неопределенности, рисков и возможных социально-экономических последствий ПК-5. Способность участвовать в управлении проектом ПК-6. Способность использовать инновационные формы и технологии в процессе деятельности организации ПК-8.Способность исследовать особенности и механизмы инновационной деятельности, теории и практики управления инновациями. ПК-10.Способность проводить анализ экономической деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений

3.Модуль Управление и контроль

Название модуля и шифр	Управление и контроль МПД-3
Тип модуля	Цикл профилирующих дисциплин (ПД) из них: компонент по выбору (КВ)
Содержание модуля (дисциплины)	Логистический менеджмент, Налоговый менеджмент, Приоритеты индустриально-инновационного развития Республики Казахстан, Перспективы социально-экономического развития РК, Риск менеджмент в организации, Управление рисками.
Количество академических часов	390 академических часов

Количество академических кредитов	13 академических кредитов
Форма обучения	Очная
Семестр	1,2
Описание модуля	Данная модуль развивает теоретическое представление об организации налогового менеджмента. Магистранты приобретают общекультурных и профессиональных компетенций в методах сбора, обработки, математического анализа и передачи информации при решении прикладных задач корпоративного управления. Изучая эту модуль магистранты получают систематизированные знания по следующим направлениям:: системы управления персоналом, ее сущность, цели и задачи; кадровая политика предприятия.
Осваиваемые компетенции	ОПК-1.Способность грамотно применять законодательно-нормативные и правовые акты, регламентирующие профессиональную деятельность ОПК-4. Способность управлять человеческими ресурсами, планировать и осуществлять мероприятия по их реализации Способность упреждать возникновение конфликтных ситуаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде ПК-4.Способность анализировать риски в процессе принятия решений об инвестировании инновационных проектов ПК-8 Способность знать и понимать методы государственного регулирования экономики, роль государственного сектора в экономике ПК-10. Способность систематизировать и обобщать информацию, проводить анализ, принимать решения на основе экономических закономерностей развития региональной, национальной, мировой экономики

4.Модуль Экспериментально-исследовательская работа магистранта

Название модуля и шифр	Экспериментально-исследовательская работа магистранта МПД-4
Тип модуля	
Содержание модуля (дисциплины)	ЭИР магистранта, включая выполнение магистерской диссертации
Количество академических часов	390 академических часов
Количество академических кредитов	13 академических кредитов
Форма обучения	Очная
Семестр	1,2
Описание модуля	ЭИР позволяет магистрантам ознакомиться с современными методологическими принципами и подходами к написанию научной работы, а также формирует у них навыки подготовки, написания, оформления и представления научных работ и владение основными методами научного познания и возможностями их практического применения в написании научной работы.

Осваиваемые компетенции	<p>СК-1 Способность организовать информационный поиск (в том числе, с применением информационно-коммуникационные технологии(ИКТ))</p> <p>СК-2. Способность проводить прикладные научные исследования, анализировать и обрабатывать их результаты</p> <p>СК-3. Способность применения теоретического и практического материала, содержания основной учебной и методической литературы.</p> <p>СК-5 Способность сформировать научный подход, необходимый для написания магистерской диссертации, по теме научно-исследовательской работы магистранта</p> <p>СК-8. Способность оценивать эффективность использования экономических и финансовых ресурсов, степень состоятельности предприятия</p>
-------------------------	--

5.Модуль Итоговая аттестация

Название модуля и шифр	Итоговая аттестация ИА-5
Тип модуля	
Содержание модуля (дисциплины)	Оформление и защита магистерской диссертации
Количество академических часов	360 академических часов
Количество академических кредитов	12 академических кредитов
Форма обучения	Очная
Семестр	2
Описание модуля	Магистерская работа является самостоятельно написанным магистрантом научным исследованием, посвященным актуальным экономическим проблемам современного развития общества, содержит теоретическое обоснование выбранной темы исследования, анализ финансовых и экономических показателей, выводы и рекомендации о перспективах развития исследуемых предприятий производственной и финансовой сфер, государственных организаций и структур, а также компаний и фирм различных форм собственности
Осваиваемые компетенции	<p>ОПК-2 Способность анализировать и обрабатывать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы</p> <p>СК-1.Способность анализировать научную информацию, отечественный и зарубежный опыт по тематике исследования</p> <p>СК-2. Способность проводить прикладные научные исследования, анализировать и обрабатывать их результаты</p> <p>СК-8.Способность оценивать эффективность использования экономических и финансовых ресурсов, степень состоятельности предприятия</p> <p>ПК-14. Способность анализировать показатели баз данных, принимать управленческие решения и составлять прогнозы на основе анализа экономической деятельности организации</p>

ОҚУ ЖҰМЫС ЖОСПАРЫ / РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№	Модуль атауы / Наименование модуля	Циклі және компоненті / Цикл и компонент	Шифрі/шифр	Пән атауы/ Наименование дисциплины	Академиялық кредиттер Академические кредиты	Семестрі / Семестр	Форма контроля	Сағаттар көлемі (академиялық сағаттармен) / Объем часов (в академических часах)						Курс, семестр бойынша бөлу (акад кредитпен) / Распределе ние по семестрам, курсам (в акад. кредитах)	
								Барлығы / Всего	Дәрістер/ Лекции	Семинарлық- тажірибелік/Семинар ские-практические лабораториялық/ Лабораторные	ООЖ/СРОП	ООЖ/СРО	1 курс		
													1 сем.	2 сем.	
БАЗАЛЫҚ ПӘНДЕР ЦИКЛІ / ЦИКЛ БАЗОВЫХ ДИСЦИПЛИН - 10 кредит / кредитов															
Жоғары оқу орнының компоненті (ЖК) / Вузовский компонент (ВК) - 6 кредит / кредитов															
Таңдау компоненті (ТК) / Компонент по выбору (КВ) - 4 кредит / кредита															
БПМ-1 /МБД-1	Жалпы міндетті пәндер модулі / Модуль общеобязательных дисциплин	ШТ 5201 / ІУа 5201	БП ЖК /БД ВК	Шет тіл (кәсіби) / Иностраннй язык (проф)	2	1	Э	60	15	15		10	20	2	
		Men 5202 / Men 5202	БП ЖК /БД ВК	Менеджмент / Менеджмент	2	1	Э	60	15	15		10	20	2	
		BP 5203 / PU 5203	БП ЖК /БД ВК	Басқару психологиясы / Психология управления	2	1	Э	60	15	15		10	20	2	
		1.КОВЕ 5205 / EMSB 5205 2.КЕ 5205 / ЕК 5205	БП ТК / БД КВ	1.Кіші және орта бизнес экономикасы / Экономика малого и среднего бизнеса 2.Корпорация экономикасы / Экономика корпораций	4	1	Э	120	18	18		12	72	4	
Модуль бойынша барлығы/Итого по модулю					10	4		300	63	63	0	42	132	10	0
БП циклі бойынша барлығы/Итого по циклу БД					10	4		300	63	63	0	42	132	10	0
КӘСПТІК ПӘНДЕР ЦИКЛІ / ЦИКЛ ПРОФИЛИРУЮЩИХ ДИСЦИПЛИН - 25 кредит / кредитов															
Жоғары оқу орнының компоненті (ЖООК) / Вузовский компонент (ВК) - 15 кредит / кредитов															
Таңдау компоненті (ТК) / Компонент по выбору (КВ) - 10 кредит / кредитов															
КПМ-2/	Инновациялық басқару / Инновационное управление	UI 5301 / UI 5301	КП ЖООК /	Инновацияларды басқару / Управление инновациями	4	1	Э	120	18	18		12	72	4	

МПД-2			ПД ВК																
		UP 5302 / UP 5302	КП ЖООК / ПД ВК	Жобаларды басқару / Управление проектами	4	1	Э	120	18	18		12	72	4					
		OT 5303 / PP 5303	КП МК / ПД ОК	Өндірістік іс-тәжірибе / Производственная практика	4	2		120		120									4
Модуль бойынша барлығы/Итого по модулю					12			360	36	156	0	24	144	8					4
КПМ- 3/ МПД- 3	Басқару және бақылау / Управление и контроль	1.LM 5304 / LM 5304 2. NM 5304 / NM 5304	КП ТК / ПД КВ	1. Логистикалық менеджмент / Логистический менеджмент 2. Салық менеджменті / Налоговый менеджмент	5	1	Э	150	30	15		15	90	5					
		1. KRIIDB 6308 / PIIRK 6308 2. KRAEDP 6308 / PSERRK 6308	КП ТК / ПД КВ	1.Қазақстан Республикасының индустриялық-инновациялық дамуының басымдықтары / Приоритеты индустриально- инновационного развития Республики Казахстан 2. Қазақстан Республикасының әлеуметтік-экономикалық даму перспективалары / Перспективы социально- экономического развития РК	4	2	Э	120	18	18		12	72						4
		1.RMO 5204 / RMO 5204 2.UP 5204 / UP 5204	КП ТК / ПД КВ	1.Кәсіпорынның риск- менеджменті / Риск- менеджмент в организации 2.Тәуекелді басқару / управление рисками	4	1	Э	120	18	18		12	72			4			
Модуль бойынша барлығы/Итого по модулю					13			390	66	51	0	39	234	9					0
КП циклі бойынша барлығы/Итого по циклу ПД					25			750	102	207	0	63	378	17					8
КПМ- 4/ МПД-4	Магистранттың эксперименталды- зерттеу жұмысы / Экспериментально- исследовательская работа магистранта			Магистрлік диссертацияны қоса алғандағы магистранттың эксперименталды-зерттеу жұмысы / ЭИР магистранта, включая выполнение магистерской диссертации	13	1,2		390						3					10
Модуль бойынша барлығы/Итого по модулю					13			390	0	0	0	0	0	0	3				10
ҚОРЫТЫНДЫ АТТЕСТАТТАУ / ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ																			
ҚА-5 / ИА-5	Қорытынды аттестациялау / Итоговая аттестация			Магистрлік диссертацияны рәсімдеу және қорғау / Оформление и защита магистерской диссертации	12	2		360											12
Қорытынды аттестаттау бойынша барлығы/Итого по итоговой аттестации					12			360	0	0		0	0	0	0				12

			Итого по учебному плану	60		180	165	270	0	105	1260	30	30
	БП циклі бойынша		По циклу БД	10		300	63	63	0	42	132		
	БП ЖК		БД/ВК	6		180	45	45	0	30	60		
	БП ТК		БД/КВ	4		120	18	18	0	12	72		
	КП циклі бойынша		По циклу ПД	25		750	102	207	0	63	378		
	БП ЖК		ПД/ВК	15		450	96	156	0	24	174		
	БП ТК		ПД/КВ	10		300	36	36	0	19	209		
	Магистранттың эксперименталды-зерттеу жұмысы		Экспериментально-исследовательская работа магистранта	13		390					390		
	Қорытынды аттестаттау бойынша		По итоговой аттестации	12		360					360		

Разработчики ОП

Фамилия, имя, отчество	Должность	Контактные данные
Калиакпарова Гульнар Шаймардановна	PhD, доцент заведующий кафедрой	сот.тел. +7 7089668559
Сыздыкова Куляш Шаймолденовна	к.э.н., профессор	сот.тел. + 7 701 765 50 98
Джанабаева Кулян	директор ТОО «Аквилон»	сот.тел. +7 7772549836
Какен Жанат	директор ТОО «Direct servise»	сот.тел. +7 7471186552